

Приложение № 7

к положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска «Детско-юношеский центр «Поиск подведомственного управлению образования, финансирование оплаты труда которого осуществляется за счет собственных доходов городского округа «Город Хабаровск»

ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам МАУ ДО ДЮЦ «ПОИСК»

1. Общее положение

Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам МАУ ДО ДЮЦ «Поиск» является приложением к Положению об установлении условий оплаты труда и регулирует порядок и условия выплаты материальной помощи работникам.

2. Порядок и условия оказания материальной помощи

- 2.1. Материальная помощь работникам МАУ ДО ДЮЦ «Поиск» может выплачиваться исходя из утвержденного лимита бюджетных обязательств.
- 2.2. Материальная помощь работнику устанавливается в размере одного оклада (должностного оклада), базового оклада (базового должностного оклада), но не более установленной нагрузки.
- 2.3. Материальная помощь выплачивается в течение года по личному заявлению работника на основании приказа директора Центра.
- 2.4. Работнику, проработавшему в учреждении один календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи она может быть выплаченной в конце текущего года.
- 2.5. Работнику, числящемуся в штате на конец года и проработавшему в учреждении не менее трех месяцев, материальная помощь может выплачиваться в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени.
- 2.6. Работникам учреждения, уволившимся в течение года по собственному желанию (статья 80 ТК РФ), в порядке перевода (статья 77 п. 5 ТК

РФ), по истечении срока трудового договора (статья 77 п.2 ТК РФ), по состоянию здоровья, препятствующего продолжению выполнения данной работы (статья 81 п.3а ТК РФ), в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным (статья 83 п. 5 ТК РФ), материальная помощь может выплачиваться пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.